



**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด
ว่าด้วยการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้งหรือการจ้าง
และการให้สวัสดิการแก่ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2568**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด ว่าด้วยการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้งหรือการจ้าง และการให้สวัสดิการแก่ผู้จัดการสหกรณ์ เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสมอภาค และเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 75 (15) (17) ข้อ 92 และข้อ 110 (11) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด พ.ศ. 2566 และที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด ชุดที่ 56 ครั้งที่ 17/2568 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 จึงได้กำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด ว่าด้วยการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้ง หรือการจ้าง และการให้สวัสดิการแก่ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2568"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด ว่าด้วยการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การแต่งตั้งหรือการจ้าง และการให้สวัสดิการแก่ผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ. 2553 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด

“ผู้จัดการสหกรณ์” หมายความว่า ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำในสหกรณ์ออมทรัพย์

กระทรวงแรงงาน จำกัด

ข้อ 5 การได้มาซึ่งผู้จัดการให้มาจากวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์

(2) การจ้างบุคคลภายนอก

ข้อ 6 ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งหรือการจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

(3) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด และมีประสบการณ์การบริการงานการเงิน หรือการสหกรณ์ไม่น้อยกว่า 5 ปี

(4) มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(5) ไม่เป็นผู้ทพพลภาพ...

- (5) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (6) ไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตีดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (7) ไม่มีความบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

ข้อ 7 ห้ามมิให้บุคคลซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ทำหน้าที่ผู้จัดการ

- (1) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากสหกรณ์ ราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (2) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่กระทำโดยทุจริต
- (3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
- (4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (5) เป็นผู้ที่เป็นสหกรณ์ หรือนายทะเบียน หรือรองนายทะเบียนสหกรณ์ ฟ้องดำเนินคดีในทางแพ่งหรือทางอาญาในข้อกล่าวหาที่กระทำให้สหกรณ์เกิดความเสียหายซึ่งศาลได้รับฟ้องหรือประทับรับฟ้องแล้ว หรือเคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ชดเชยค่าเสียหายแก่สหกรณ์ในการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์
- (6) เป็นผู้ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประกาศรายชื่อให้เป็นบุคคลที่ถูกกำหนดตามมาตรา 7 ของกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง
- (7) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใดๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน
- (8) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ 8 การแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ หรือการจ้างบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการสหกรณ์นั้น ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ตำแหน่งประธานคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือสอบคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ มีความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 9 เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก เจ้าหน้าที่สหกรณ์หรือบุคคลภายนอกเป็นผู้จัดการเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการตามข้อ 8 เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินการว่าจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

กรณีคณะกรรมการดำเนินการไม่เห็นชอบที่จะว่าจ้างและแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้จัดการให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกใหม่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป

ข้อ 10 ในกรณีที่มีการแต่งตั้ง การจ้าง หรือการพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบงานให้

ข้อ 11 ในการแต่งตั้งและการจ้างผู้จัดการสหกรณ์ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างตามแบบที่สหกรณ์ กำหนดไว้เป็นหลักฐาน และต้องมีหลักประกันเพื่อประกันความเสียหาย เป็นเงินสดหรือทรัพย์สินวางไว้กับ สหกรณ์ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ข้อ 12 ผู้จัดการสหกรณ์ให้ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงแรงงาน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์

สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ 13 ผู้จัดการที่มาจากการจ้างบุคคลภายนอก ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และให้มีการทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลา 3 เดือน

ข้อ 14 เมื่อตำแหน่งผู้จัดการว่างลง และยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อผู้จัดการ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราวให้รองผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ 15 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการทั่วไป และรับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ตามข้อ 94 แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงแรงงาน จำกัด พ.ศ. 2566

ข้อ 16 ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการ ต้องให้ผู้จัดการรับทราบ และรับรอง ที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 15

ข้อ 17 การพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออกโดยแสดงความจำนงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ

(3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 6

(4) ครบกำหนดตามสัญญาจ้างหรืออายุครบ 60 ปี และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปี ทางบัญชีที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ หรือครบกำหนดตามสัญญาจ้างสุดแต่เงื่อนไขใดถึงกำหนดก่อน และให้พ้น จากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชี

(5) ถูกเลิกจ้าง

ข้อ 18 ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 19 ให้ประธานกรรมการดำเนินการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. 2568



(นายไพรัช ปรศิริเลิศกิจ)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงแรงงาน จำกัด